

Cementáreň Horné Srnie



Výročná správa 2022

CEMMAC a.s.
Cementárska 14
914 42 Horné Srnie
www.cemmac.sk

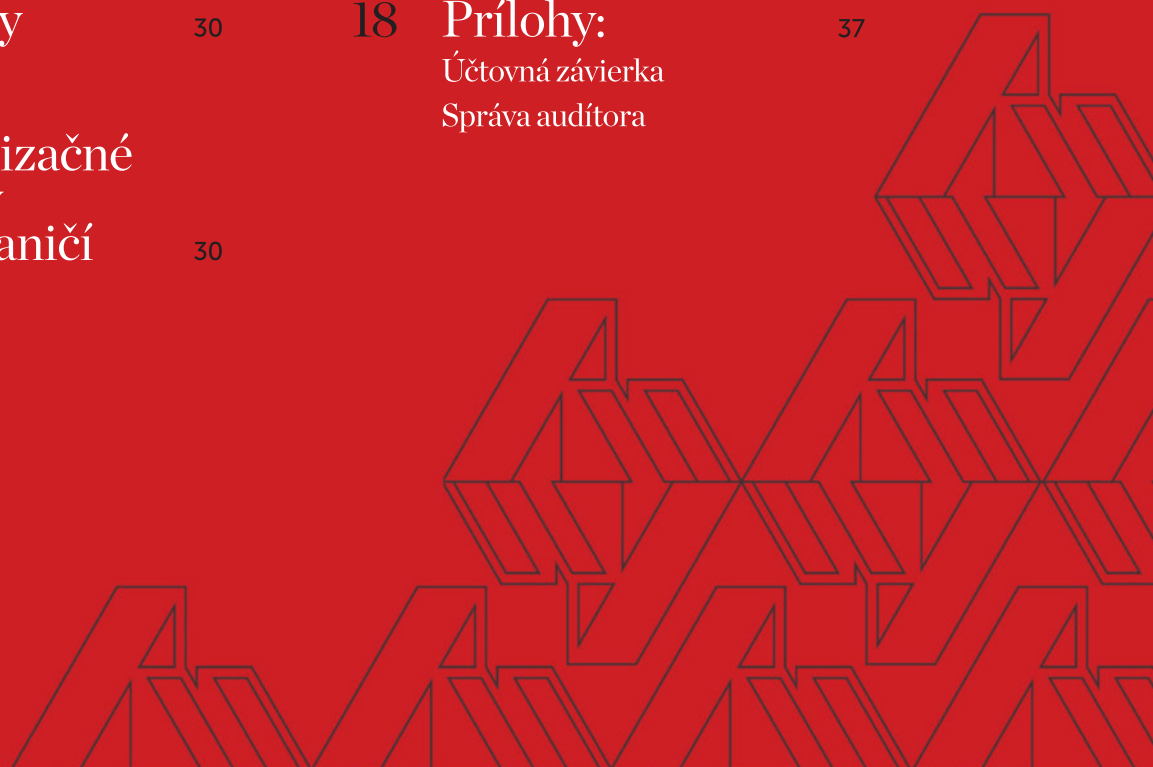


CEMMAC
CEMENT

2022 Obsah

01	Úvod	04	05	Hospodársky výsledok a cash-flow	18
	Príhovor predsedu predstavenstva	04		Výkaz ziskov a strát	18
02	Profil spoločnosti	06		Štruktúra nákladov	19
	Základné informácie	08		Cash flow	21
	Organizačná štruktúra spoločnosti	09	06	Investície	22
	História	10	07	Trvalo udržateľný rozvoj	23
03	Kľúčové ukazovatele výkonnosti (KPI)	12		Environmentálna politika	23
04	Produkcia a predaj			Personálna politika	24
	Produkcia	14		Vývoj počtu zamestnancov podľa pozície	25
	Predaj	14		Ďalšie štatistiky týkajúce sa zamestnancov	25
	Technické KPI	16		Politika rozmanitosti	26
				Fond CEMMAC	27
				Etický kódex	27
			08	Výskum a vývoj	28

09	Návrh na rozdelenie zisku	28	14	Vyhlásenie o správe a riadení spoločnosti	31
10	Udalosti po skončení účtovného obdobia	28	15	Štruktúra základného imania	34
11	Predpokladaný vývoj spoločnosti v roku 2023 a výhľad na roky 2024-2025	29	16	Pravidlá voľby a odvolávania členov štatutárneho orgánu a ich právomoci	34
12	Vlastné akcie a obchodné podieľy	30	17	Štruktúra akcionárov	35
13	Organizačné zložky v zahraničí	30	18	Prílohy: Účtovná závierka Správa audítora	37



Príhovor predsedu predstavenstva



Milí čitatelia,

po pandemickom období v rokoch 2020 - 2021 sme predpokladali, že nás už len tak niečo neprekvapí ani nezaskočí. Že menej predvídateľná situácia, ako bol covid, nás v najbližších rokoch čakať nebude a mysleli sme si, že jediné, čo sa bude vyvíjať nepredvídateľne, je len vývoj stavebníctva. Lenže hneď začiatok roka 2022 nám ukázal, že ľudstvo sa vyvíja nepredvídateľným smerom. Kým v januári boli našou najväčšou starosťou kontinuálne rastúce ceny vstupov, už 24. februára sme si uvedomili, že sloboda a mier nie sú stopercentne garantované pre nikoho, dokonca ani pre obyvateľov na európskom kontinente.

Dôsledky tejto udalosti na podnikateľské prostredie nedali na seba dlho čakať. Takmer okamžite po vypuknutí konfliktu sme museli čeliť akútnemu nedostatku uhlia a skokovitému nárastu cien všetkých vstupných materiálov potrebných pre výrobu slinku a cementu. Odrazu sme si uvedomili zraniteľnosť globálneho trhu a závislosť ekonomiky na našich partneroch. Roky luxusu lacných peňazí i lacných tovarov neboli samozrejmosťou, ale vymoženosťou. Na druhej strane nás to začína nútiť rýchlejšie hľadať nové, naozaj udržateľné riešenia – zamýšľame sa nad alternatívnymi zdrojmi energie, hľadáme a vyvíjame produkty s čo najmenšou závislosťou od externých surovín, snažíme sa skracovať dodávateľské vzdialenosti, nadväzujeme medzirezortné spolupráce v snahe efektívne využiť každý medziprodukt či vedľajší produkt výroby, optimalizujeme stavby v rámci urbanizmu i v rámci dlhodobého úžitku. To, čo sa Európska únia snažila roky docieľiť nariadeniami či pokutami, sa vplyvom situácie začína prirodzene uberať správnym smerom.

Napriek všetkým neistotám máme za sebou obchodne úspešný rok. Podarilo sa nám prekonať všetky prekážky v podobe nedostatku základných surovín a doteraz pretrvávajúcej energetickej krízy. Podarilo sa nám zvládnuť aj dozvuky covidovej pandémie. V neskutočne rýchlo sa meniacich podmienkach sme sa vedeli ako firma CEMMAC aj ako skupina Asamer zomknúť a robiť správne rozhodnutia.

Rok 2022 sa mal niešť výrazne v komunikácii o zmene sortimentu k ekologickejšim kompozitným cementom, ale práve náročná a rýchlo sa meniacia situácia potlačila tému nových cementov do úzadia. Napriek tomu sme v polovici roka 2022 uviedli na trh nové produkty vápencových cementov CEM II/B-M a CEM II/C s výrazne nižšou emisiou CO₂ v porovnaní s existujúcim portfóliom. Otázka zmeny portfólia zostáva výraznou témou aj do budúceho roka, pričom pri balenom cemente plánujeme výraznejšiu kampaň s novými značkami cementov vo vreciach s novým dizajnom.

Ďalšou dôležitou témou bola cena energie, či už tepelnej alebo elektrickej. V období energetickej krízy pre podnik ako sme my, t.j. vysoko energeticky náročný, to môže znamenať dokonca až existenčný problém. Vďaka systematickému nákupu strategicky nevyhnutnej komodity- elektriny sa nám podarilo zabezpečiť prijateľnú cenu pre obdobie roka 2023, aj keď za cenu výrazne vyššiu ako v minulosti. Aj z tohto dôvodu sme sa rozhodli zamerať svoje investičné plány na zabezpečenie výroby časti elektrickej energie vlastnými zdrojmi. Máme pripravenú investíciu do technológie na výrobu elektrickej energie prostredníctvom fotovoltickej elektrárne, ktorá bude umiestnená v dobývacom priestore spoločnosti CEMMAC. Veríme, že už v októbri roka 2023 budeme schopní vyrábať prvé kilowatthodiny využitím slnečnej energie. Samozrejme, pripravujeme aj ďalšie investičné zámery s cieľom zvýšiť kvalitu životného prostredia, ako napríklad výmena elektrofiltra za hadicový filter, ktorým budú odstránené občasné výpadky existujúceho filtra a zníženie emisií tuhých znečisťujúcich látok na minimum. Momentálne sme vo fáze prípravy a veríme, že v priebehu 2 rokov budeme schopní tento zámer zrealizovať.

Stavebníctvu sa na Slovensku darilo napriek napätej geopolitickej situácii podobne ako v predchádzajúcom roku. Stavalo a stavia sa veľa a cement sa predáva aj napriek výraznému rastu cien cementu aj všetkých ostatných stavebných materiálov. Mierne poklesol segment malej občianskej výstavby, avšak ostatné segmenty ako priemyselné projekty, stavby v logistike či infraštruktúre kompenzovali tento pokles, a tak výsledky firiem v stavebníctve budú v tomto roku zrejme dobré. Do budúceho roka časť odbornej verejnosti pozerá s rešpektom, aj keď vzhľadom na rozbehnuté projekty sa stavať zrejme bude dostatočne.

Na záver mi dovoľte poďakovať všetkým vám, ktorí ste sa spoločne pričínili o úspešný rok 2022. Rok 2023 je vzhľadom na nepredvídateľné skutočnosti ťažko plánovateľný, ale verím, že sme naň pripravení.



Ing. Martin Kebísek, MBA
Predseda predstavenstva

Profil spoločnosti

Spoločnosť CEMMAC je druhou najstaršou cementárňou na území Slovenska. Činnosť začala výpalom románskeho slinku (výpal pri teplotách okolo 800 °C) už na konci 19. storočia. Po obnovení prevádzky po 1. svetovej vojne vyrába od roku 1929 cementáreň v Hornom Srní z lokálnych zdrojov a pri slovenskom manažmente nepretržite portlandský cement (výpal slinku pri teplote okolo 1 450 °C) už viac ako 90 rokov.

Cementáreň je v súčasnosti uznávanou spoločnosťou medzi obchodnými partnermi nielen v tuzemsku, ale aj zahraničí. Svojou štruktúrou a počtom 205 zamestnancov (k 31.12.2022) patrí medzi stredne veľké podnikateľské subjekty v oblasti výroby stavebných hmôt a vo svojom regióne stredného Považia k jedným z najvýznamnejších zamestnávateľov regiónu.

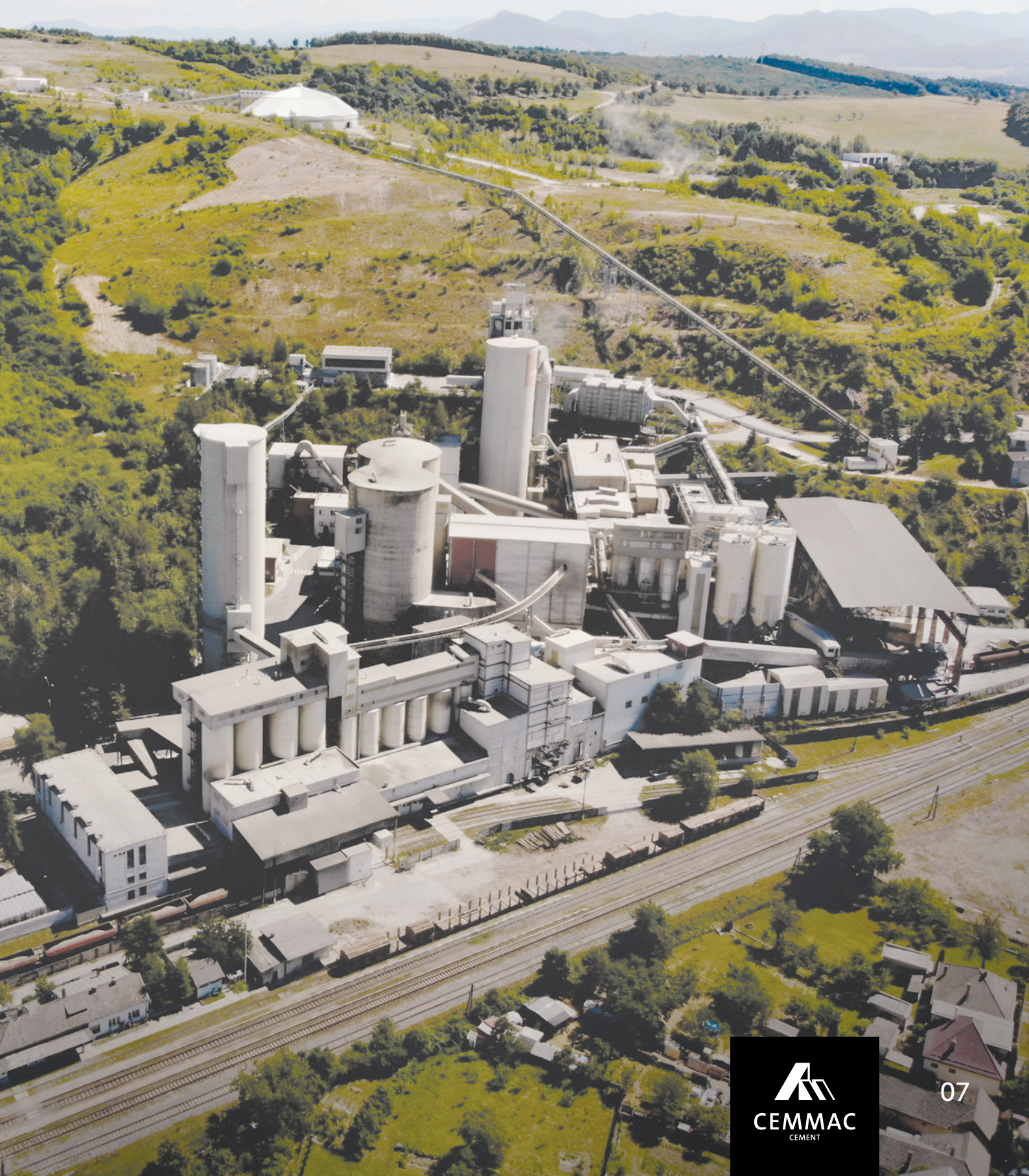
Cement z Horného Srnia slúži nielen jednotlivcom, ale pomáhal budovať aj spoločensky významné stavby ako napríklad rýchlostnú cestu R2, severnú diaľnicu D3, obchvat Bratislavy D4/R7 či futbalové štadióny v Trnave a Bratislave.

Počas svojej existencie cementáreň neustále zdokonaľovala proces výroby i kvality svojich výrobkov. Predovšetkým posledných 10 rokov sa radí medzi výrobcov s mimoriadne stabilnou kvalitou cementov. Medzi hlavné priority patrí prinášanie vysokej kvality produktov a služieb zákazníkom.

Cementáreň je zároveň príkladom spoločenskej zodpovednosti voči svojmu okoliu – spoločnosť sústavne investuje do zdokonaľovania zariadení na znižovanie zásahov do životného prostredia, podporuje aktivity detí a mládeže v regióne a vďaka Fondu CEMMAC, zriadenému v roku 2015, systematicky pomáha oprávneným žiadateľom v rôznych oblastiach života.



Výročná správa
Profil spoločnosti 2022



Základné informácie

Obchodné meno: CEMMAC
 Právna Forma: Akciová spoločnosť
 IČO: 31 412 106
 DIČ: 2020383695
 Sídlo: Cementárska 14, 914 42 Horné Srnie
 Kontakt: 032/6576 kl. 211/235
 mail@cemmac.sk
 www.cemmac.sk
 Dátum vzniku: 1. 5. 1992
 Základné imanie: 16 414 080 Eur

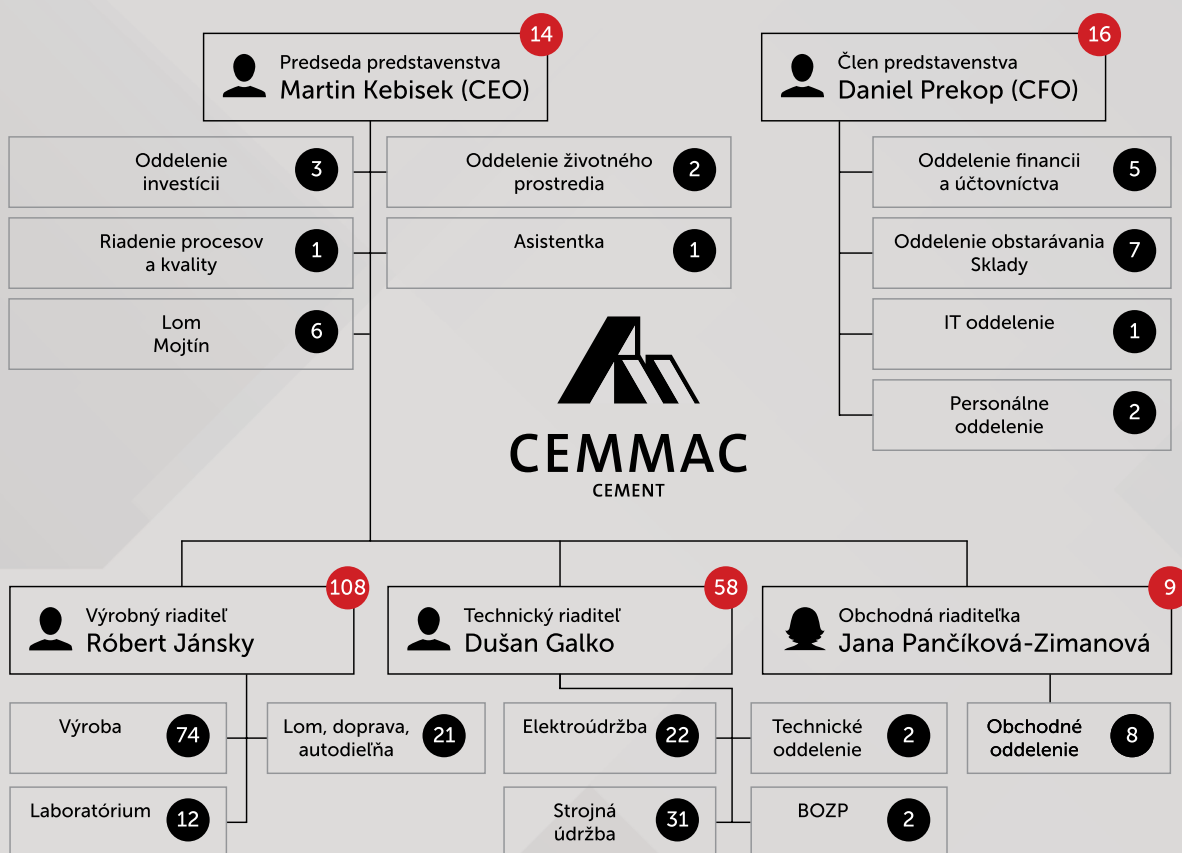
Hlavnými podnikateľskými aktivitami v rámci predmetu podnikania sú najmä:

- Výroba a predaj cementu
 - portlandský cement CEM I 42,5 R
 - portlandský troskový cement CEM II/A-S 42,5 R
 - portlandský troskový cement CEM II/B-S 42,5 N
 - portlandský zmesový cement CEM II/B-M (S-V) 42,5 N
 - portlandský zmesový cement CEM II/B-M (S-LL) 42,5 N
 - portlandský kompozitný cement CEM II/C-M (S-LL) 32,5 R
 - vysokopecný cement CEM III/A 32,5 R
- Výroba a predaj betónu
- Ťažba a predaj kameniva



CEMMAC a.s.

Organizačná štruktúra



1883

Taliansky podnikateľ Giovanni Batista Pisetta založil v miestach terajšej cementárne vápencový lom, z ktorého dodával vápencové kvádre na stavbu železníc

1895

Prvý výpal románskeho slinku

1926

Rodina Spiškovcov odkúpila od Pisettu miestne lomy, utvorila akciovú spoločnosť Moravsko – slovenské cementárne

1929

Postavená cementáreň v novodobej podobe s jednou pecou s výkonom 100 ton portlandského slinku za deň

1945

Po 2. svetovej vojne cementáreň v Hornom Srní ako prvá na Slovensku začala s výrobou cementu

1959

Veľká modernizácia závodu

1992

Privatizácia podniku pánom Maculanom z Rakúska. Vznik názvu CEMMAC (kombinácia slova CEMent a MACulan)

1995

Firma je vo väčšinovom vlastníctve rakúskej rodinnej firmy Asamer, avšak pri výlučnom vedení slovenských manažérov

2000

Úplná rekonštrukcia fabriky a nová linka rotačnej pece

2017

Zahájenie výroby v betonárni Žilina

2018

Prevádzka betonárne v Trenčíne a lomu v Mojťíne

2019

Rekonštrukcia filtra na cementovej mlynici 1

2020

Nová generácia horákov rotačnej pece

2021

Modernizácia výmenníka tepla; založenie dcérskej spoločnosti CEMMAC beton s.r.o. – rozšírenie siete betonární o betonáreň v Lieskovci a Vlkanovej

2022

Obnova železničnej prepravy cementu

História

Už 126 rokov slúži cement z cementárne v Hornom Srní stavbám, ktoré tvoria vzhľad Slovenska – od železničných koridorov cez vodné dielo Gabčíkovo, množstvo pozemných a inžinierskych stavieb, obytných budov i rodinných domov. Cementáreň v majoritnom vlastníctve rakúskej rodinnej firmy Asamer Baustoffe AG patrí do ich portfólia spolu s cementárňou Lukavac v Bosne a Hercegovine a sieťou prevádzok transport betónu v susednom Rakúsku.

Bohatú históriu cementárne začal písať v roku 1885 taliansky podnikateľ Giovanni Batista Pisseta, keď na mieste dnešnej fabriky založil vápencový lom. Začiatkom novodobej cementárne je však rok 1929, kedy sa vďaka kompletnej rekonštrukcii začal v cementárni vyrábať moderný portlandský cement. V roku 1947 sa cementáreň stala súčasťou Slovenských cementární a vápeniek, podnikového riaditeľstva v Trenčíne. Spoločný podnik však nemal dlhé trvanie a už v roku 1950 sa stal samostatným podnikom. Súčasťou Hornosrnianskej cementárne sa v tomto roku stala aj Vápenka Nové Mesto nad Váhom. Postupne pribudli vápenky v Trenčianskych Miticiach a Žiranoch.

V roku 1992 sa cementáreň, štátny podnik, transformovala na akciovú spoločnosť CEMMAC a o 3 roky neskôr sa stala súčasťou zahraničného holdingu ASAMER. V nasledujúcich rokoch prešla fabrika významnou modernizáciou technológie čím zefektívnila svoj výrobný proces a zároveň znížila dosah na životné prostredie. Výsledkom snaženia vedenia spoločnosti v oblasti investícií do rozvoja technologických zariadení sú vysokokvalitné cementy, ktoré si našli stabilné miesto nielen na slovenskom trhu, ale aj na stavebnom trhu v Rakúsku, Maďarsku i Česku.

128 rokov nepretržitej prevádzky podniku je znakom životaschopnosti za ktorou stojí vysoká profesionalita a zdatnosť ľudí, ktorí v závode pracovali a dokázali cementáreň aj pri silnej konkurencii udržať na trhu.

Klúčové ukazovatele výkonnosti (KPI)

Pozitívny vývoj pandémie nového koronavírusu, ktorý bol po dlhých dvoch rokoch konečne na ústupe, svet zasiahla vo februári nečakaná správa o vypuknutí ozbrojeného vojenského konfliktu na Ukrajine vyvolaný Ruskou federáciou. Firmy a živnostníci sa preto v roku 2022 museli okrem zápasenia s dosahmi pandémie vysporiadať aj s negatívnymi dôsledkami tejto vojny. Prvý otvorený vojenský konflikt v Európe od druhej svetovej vojny mal bezprostredný dopad najmä na energetický sektor. Ruská strana používa zemný plyn ako nátlakový nástroj v konflikte a v dôsledku uvalených sankcií sú postihnuté aj ostatné dôležité energetické komodity ako uhlie a ropa.

Výrazný nárast inflácie spôsobený vysokou cenou komodít na svetových trhoch sa odzrkadlil aj vo zvýšených cenách finálnych výrobkov cementárne. Tržby v sledovanom období úspešne medziročne vzrástli o 22,9 %. Pozitívny vývoj v oblasti predaja zaistil dosiahnutie kladného výsledku hospodárenia, ktorý bol po zdanení na dvojnásobnej úrovni oproti minulému roku. Avšak klesajúci trend ukazovateľa hrubá marža počas posledných troch rokov potvrdzuje náročnosť pretavenia stále sa zvyšujúcich výrobných nákladov do predajnej ceny cementu.

Dosiahnutie kladného výsledku hospodárenia by nebolo možné bez zabezpečenia trhovej konkurencieschopnosti. Zveľaďovanie podnikového majetku je preto pre cementáreň jedným z dôležitých nástrojov udržania sa na trhu. V sledovanom roku boli investičné aktivity zamerané najmä na modernizáciu výrobného zariadenia, obnoveniu ekologickej prepravy cementu prostredníctvom železnice a produkcie nových typov cementu na báze vápenca. Zdrojmi financovania prevádzkových potrieb a investícií boli okrem vytvoreného zisku spoločnosti a odpisov aj čerpanie kontokorentného úveru.

Nemenej dôležitým kapitálom pre spoločnosť CEMMAC je ľudský kapitál. Počet zamestnancov v porovnaní s predchádzajúcim rokom klesol len mierne. Daný stav hodnotíme napriek poklesu pozitívne, keďže vplyvom pandémie došlo v mnohých odvetviach k značnému prepúšťaniu zamestnancov z organizačných dôvodov a kráteniu miezd.

Tabuľka 1: Prehľad kľúčových ukazovateľov výkonnosti

KPI	2020	2021	2022
Predaj [tis. eur]	40 517	44 802	55 040
Produkcia cementu [t]	562 555	600 756	597 761
Pridaná hodnota [% z predaja]	27,1%	24,7%	23,0%
EBITDA [tis. eur]	6 771	6 451	9 191
EBITDA [% z predaja]	16,7%	14,4%	16,7%
Výsledok po zdanení [tis. eur]	2 827	2 317	4 630
Celkové aktíva [tis. eur]	43 365	49 744	59 760
Vlastné imanie [tis. eur]	26 141	25 620	26 967
Úvery a pôžičky [tis. eur]	1 440	3 966	5 672
Investície [tis. eur]	2 351	3 401	2 854
Čisté CF [tis. eur]	-273	-5 108	-1 339
Počet zamestnancov	206	209	205

Produkcia a predaj

Dopyt po stavebných materiáloch bol v roku 2022 aj naďalej enormný napriek vysokým cenám na trhu. Dôvodom bola narušená dodávateľská sieť spôsobená pandemiou a obavy z ďalšieho nárastu inflácie. Vedenie cementárne hodnotí výsledky výroby a predaja pozitívne vzhľadom na ťažkosti, ktorým muselo čeliť počas roka pri zabezpečení nepretržitej prevádzky. Aj keď sa podarilo stabilizovať vstupné suroviny s ohľadom na ich dostupnosť a cenu, neistota v stavebníctve pretrváva. Hlavnou príčinou je menší počet projektov na našom domácom trhu a vyčkávanie investorov na priaznivejší vývoj cien v stavebníctve.

V rámci segmentu betón, dcérska spoločnosť CEMMAC Beton v hodnotenom období úspešne akvizíciou získala betonáreň v Žiline. Okrem novej prevádzky spoločnosť vykonávala svoju činnosť prostredníctvom ďalších troch betonární, ktoré v danom roku spoločne umiestnili na trh viac ako 85 000 m³ betónu. Rozširovaním siete betonární sa spoločnosť usiluje o budovanie pevnej pozície na trhu aj do budúcnosti.

Produkcia

Objem výroby slinku v roku 2022 bol zachovaný na rovnakej úrovni ako v predchádzajúcom roku. Nižšia produkcia je však plánovaná v roku 2023 z dôvodu predpokladaného útlmu stavebnej činnosti, no tiež zmenou sortimentu vzhľadom na stratégiu náhrady vysoko slinkových cementov za ekologickejšie druhy zmesových a kompozitných cementov.

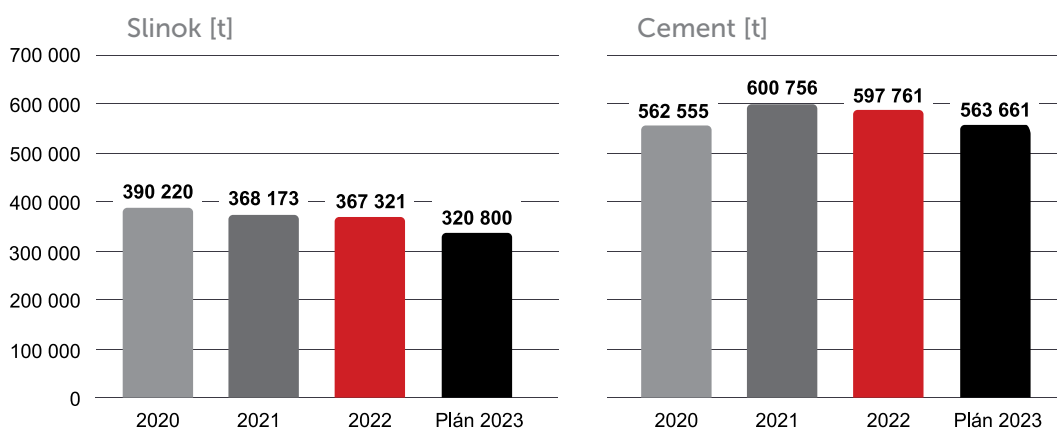
Časť slinkovej základne potrebnej na výrobu požadovaného objemu cementu bola v sledovanom roku zabezpečená nákupom od sesterskej cementárne v Bosne a Hercegovine, približne 6 % spotrebovaného objemu slinku v danom roku. Zo vzájomnej spolupráce medzi cementárňami plynú viaceré výhody, ktorými sú najmä krytie výkyvov dopytu, šetrenie vlastného surovinového zdroja vápenca, optimalizácia využitia technického zariadenia a zabezpečenie odbytového kanála pre produkciu sesterskej cementárne. Značná vzdialenosť medzi cementárňami je v otázke spôsobu dopravy nakupovaného slinku riešená prostredníctvom ekologickej železničnej prepravy.

Predaj

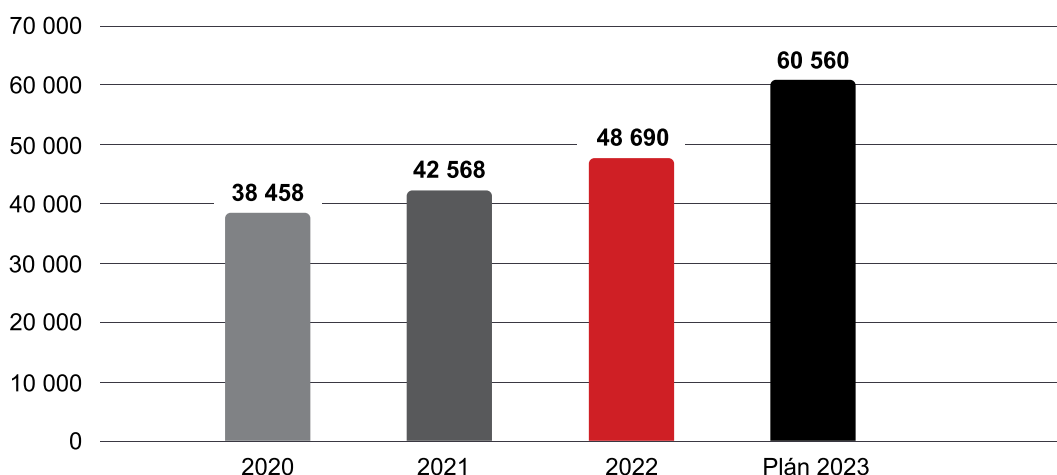
Úspešným premietnutím vysokých cien komodít a vstupných materiálových surovín do cien cementov, bol v roku 2022 dosiahnutý nárast tržieb približne o 12 mil. EUR v porovnaní s predchádzajúcim rokom pri zachovaní totožného objemu predaja. Kľúčovým faktorom pre dosiahnutie historického obratu bol okrem už spomenutej vysokej nákladovosti samotnej výroby prenesenej do cien, výrazný dopyt po stavebných materiáloch vplyvom utlmenej stavebnej produkcie v čase prísnych vládnych opatrení proti šíreniu koronavírusu.

V štruktúre predaja podľa krajín prevládala podobne ako v minulých rokoch hlavne domáci predaj, ktorý tvoril 72 % celkového objemu predaného cementu. Z pohľadu balenia tvoril voľne ložený cement 84 % celkového množstva expedovaného cementu. Najväčšie objemy cementu dodávané na domáci trh smerovali na rýchlostnú cestu R2 v úseku Kriváň - Mýtna, výstavbu komplexu Eurovea II v Bratislave, a modernizáciu železničného uzla v Žiline.

Graf 1: Vývoj produkcie v tonách



Graf 2: Vývoj predaja v tis. EUR - Cement



Technické KPI

Dôležitým technickým parametrom pri výrobe cementu z hľadiska možnej úspory nákladov je podiel alternatívnych palív (AP), keďže ceny fosílnych palív sú na svojich historických maximách. Potreba náhrady fosílnych palív spočíva zároveň v snahe cementárne eliminovať svoj vplyv na životné prostredie v podobe zníženia emisie skleníkových plynov.

Úroveň ukazovateľa podielu AP sa medzироčne podarilo zvýšiť o 2 %.

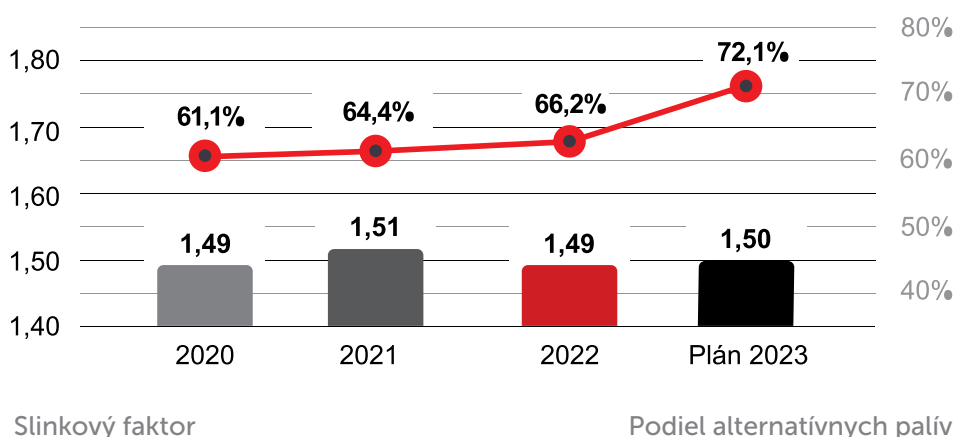
Plánovaná náhrada AP vo výške 69,3 % však zostala aj v sledovanom období nenaplnená vzhľadom k neočakávaným technickým problémom, ktoré nastali po inštalácii novej technológie výmenníka tepla a poškodením dávkovacej stanice práškového AP. Odstránením spomínaných väd na zariadení je v budúcom roku 2023 plánované ďalšie navýšenie náhrady AP na úroveň 72 %.

Energetická účinnosť slovenského cementového priemyslu sa za posledných 10 rokov omnoho zlepšila. Rovnako za poslednú dekádu klesli výrazne emisie CO₂ na tonu dodaného cementu. Na jednej strane sa kladie dôraz na zmesové cementy CEM II a CEM III, pretože obsahujú nižší podiel slinku a tým dochádza k zníženiu tzv. geogénnych CO₂ emisií. Na druhej strane sa zvýšilo použitie alternatívnych palív s vysokým obsahom biomasy.

Spoluspaľovanie alternatívnych palív je unikátnym príkladom symbiózy jednotlivých priemyselných odvetví – materiál, ktorý už jeden výrobca nedokáže využiť, vie rotačná pec pri teplotách nad 1 400°C bezodpadovo zhodnotiť ako palivo.

Slovensko stále zaostáva v miere recyklácie za okolitými krajinami, v oblasti odpadového hospodárstva prevažuje skládkovanie s nízkou mierou separácie odpadu čím sa výrazne zaťažuje životné prostredie.

Graf 3: Vývoj technických KPI





Hospodársky výsledok & cash flow

Výkaz ziskov a strát

V roku 2022 spoločnosť dosiahla čistý zisk 4,6 mil. EUR a celkový čistý obrat 55 mil. EUR, ktorý sa zvýšil o rekordných 10 mil. EUR oproti predchádzajúcemu roku 2021. Vďaka výrazne vyšším tržbám počas roka bolo možné pokryť rast nákladových položiek, a tým zabezpečiť plánovanú úroveň hospodárskeho výsledku. Takmer polovicu celkových nákladov predstavuje spotreba materiálu a energie. Spoločnosť sa preto zameriava hlavne na zníženie spotreby v oblasti elektrickej energie a palív, ale aj na vyššiu náhradu fosílnych palív a prírodných surovín ich možnými alternatívami.

Ďalšou podstatnou nákladovou položkou sú osobné náklady. Medziročne z organizačných dôvodov k ich významnému nárastu nedošlo, no v roku 2023 je predpokladané ich navýšenie až o 9,6 % čo odpovedá inflačnému dopadu na našich zamestnancov.

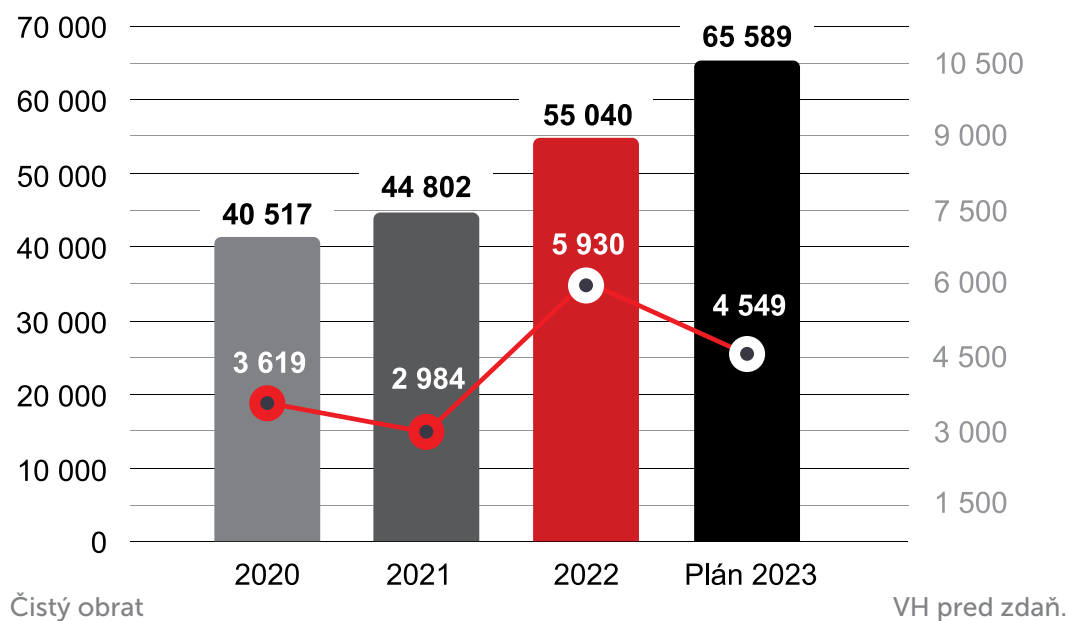
Tabuľka 2: Vývoj základných ukazovateľov výkazu ziskov a strát

UKAZOVATEĽ (v tis. EUR)	2020	2021	2022	Plán 2023
Čistý obrat	40 517	44 802	55 040	65 589
Spotreba materiálu a energií	18 704	20 487	27 408	38 335
Služby	9 438	10 052	11 450	11 489
Osobné náklady	5 676	6 102	6 163	6 757
Odpisy	2 737	3 054	2 736	3 044
Ostatné výnosy a náklady	342	2 123	1 352	1 416
Výsledok hospodárenia pred zdanením	3 619	2 984	5 930	4 549
Výsledok hospodárenia po zdanení	2 827	2 317	4 630	3 594

Optimalizácia produktového portfólia a plnenie dlhodobej obchodnej stratégie viedla v roku 2022 k dosiahnutiu výsledku hospodárenia pred zdanením na úroveň 10,8 % tržieb.

Vzhľadom na neistotu v odbyte spôsobenú vysokou infláciou, vojnovým konfliktom na Ukrajine, ale aj možným nárastom niektorých vstupných cien, očakávame v roku 2023 mierny pokles hospodárskeho výsledku pred zdanením na úroveň 6,9 % tržieb.

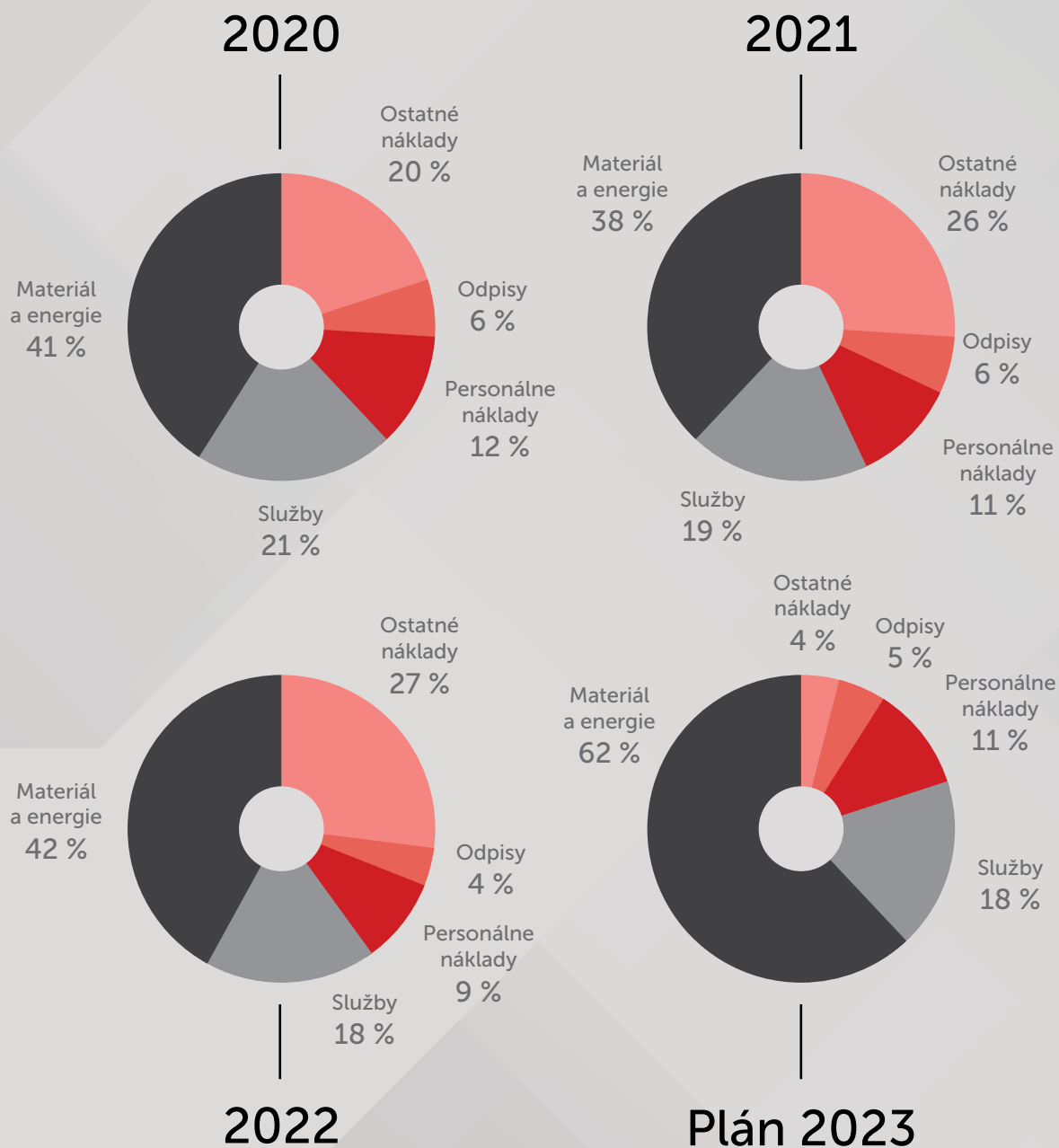
Graf 4: Vývoj ukazovateľov čistý obrat a výsledok hospodárenia pred zdanením (tis. Eur)



Štruktúra nákladov

Hlavnou položkou štruktúry nákladov cementárne, ako energeticky náročného podniku, sú jednoznačne energie a materiálové náklady. Vojnou spôsobený raketový nárast ceny plynu následne cez logiku palivového efektu vyhnal ceny elektriny na nové historické maximum. Nedostatok surovín, sankcie proti Rusku spôsobili prudký nárast materiálových nákladov. Systematickým nákupom strategických surovín sa však cementáreň snaží v čo možno najvyššej miere eliminovať cenovú volatilitu na trhu, a tak optimalizovať nákladovú stránku výroby.

V plánovanom roku 2023 podiel materiálových nákladov a energií významne stúpol vzhľadom na vyšší objem nakupovaného slínku a ďalšieho očakávaného nárastu nákladov na palivá, energie a materiál. Vzhľadom na plánovaný pokles predaja dôjde aj k zníženiu podielu ostatných nákladov najmä týkajúcich sa redukcie CO₂ emisií.



Graf 5: Vývoj štruktúry nákladov

Cash flow

Peňažné toky v roku 2022 boli ovplyvnené najmä rekordnými tržbami, no na druhej strane vysokými prevádzkovými výdavkami poznačenými rastom cien vstupných surovín a komodít. V sledovanom roku sa uskutočnila významná modernizácia výrobného zariadenia, ktorá sa odzrkadlila vo vyšších výdavkoch na dlhodobý majetok a obstaranie investícií. Vývoj cash flow bol ďalej ovplyvnený tvorbou rezervy na odovzdanie emisných certifikátov v súvislosti so zvýšením ceny emisných kvót a tiež vyšším stavom zásob. Riadenie skladového hospodárstva v CEMMAC počas sledovaného obdobia vyplývalo z odôvodnených obáv vzhľadom na ďalší možný nepriaznivý vývoj dostupnosti a nárastu cien strategických vstupných surovín a náhradných dielov.

Tabuľka 3: Prehľad vývoja peňažných tokov

CASH FLOW (tis. eur)	2020	2021	2022
Peňažné toky z prevádzky	6 193	2 303	5 225
Zaplatené úroky	-38	-42	-83
Prijaté úroky	0	0	0
Zaplatená daň z príjmov	-1 192	-647	-753
Vyplatené dividendy	-2 766	-2 818	-2 301
Čisté peňažné toky z prevádzkovej činnosti	2 196	-1 203	2 088
Nákup dlhodobého majetku	0	0	0
Príjmy z predaja dlhodobého majetku	18	0	0
Obstaranie investícií	-1 633	-3 401	-2 956
Prijaté dividendy	0	0	0
Čisté peňažné toky z investičnej činnosti	-1 615	-3 401	-2 956
Príjmy zo zvýšenia základného imania	0	0	0
Príjmy z úverov	0	0	0
Splátky dlhodobých záväzkov	0	0	0
Nákup vlastných akcií	0	-23	-111
Splátky prijatých úverov	-855	-480	-360
Čisté peňažné toky z finančnej činnosti	-855	-503	-471
(Úbytok) prírastok peňažných prostriedkov	-273	-5 108	-1 339
Peňažné prostriedky na začiatku roka	2 712	2 438	-2 670
Peňažné prostriedky na konci roka	2 438	-2 670	-4 009

Investície

Investičný rozvoj spoločnosti patrí k vysoko sledovanej a z hľadiska finančných prostriedkov najnáročnejšej oblasti. Objem preinvestovaných prostriedkov za rok 2022 dosiahol úroveň plánovaného preinvestovania v hodnote 2,9 mil. EUR. Všetky prostriedky boli použité predovšetkým na zvýšenie efektívnosti výroby a ochrany životného prostredia.

Medzi hlavné investičné projekty patrili:

- Rekonštrukcia kalcinátora
- Obnovenie nakládky cementu do RAJ vozňov
- Dávkovacia linka vápenca do cementu

Na zabezpečenie prevádzkyschopnosti a ďalšieho rozvoja výrobnotechnického zázemia, spoločnosť plánuje v roku 2023 preinvestovať sumu 6 mil. EUR.

Tabuľka 4: Vývoj investičných výdavkov

INVESTÍCIE (tis. eur)	2020	2021	2022	Plán 2023
Obnovovacie	1 857	2 091	1 974	587
z toho investície na ochranu ŽP	316	325	250	50
Rozvojové	329	1 059	640	5 170
z toho investície na ochranu ŽP	25	25	40	3 850
Nehmotný a finančný majetok	39	55	35	20
Predaj investičného majetku	-18	0	-14	0
Ostatné	144	197	220	200
CELKOM	2 351	3 401	2 854	5 977

Trvalo udržateľný rozvoj

Dobre riadená organizácia so solidnými finančnými základmi, dobrou pracovnou atmosférou a zamestnancami, ktorých práca naplňa, sú základnými predpokladmi schopnosti organizácie prinášať spoločnosti osôh.

Trvalo udržateľný rozvoj ako jeden z nosných pilierov vedomostnej spoločnosti si v cementárni CEMMAC plne uvedomujeme, a preto sa z pozície člena skupiny Asamer Baustoffe AG (ABAG) riadime korporeačnou filozofiou, ktorá znie: „Tvoríme hodnotu zo surovín“.

Chceme, aby nás na trhu uznávali pre kvalitu našich služieb a výrobkov, a preto sa vždy usilujeme prinášať zákazníkom pridanú hodnotu v rámci spravodlivej hospodárskej súťaže. Zamestnanci zohrávajú v našej práci ústrednú rolu. Chceme a potrebujeme ich úctivú spoluprácu, otvorenú komunikáciu a zodpovedné riadenie našich zdrojov, životného prostredia a rizík. Naši manažéri idú v tomto procese príkladom a sú teda prví, na koho sa treba obrátiť v otázkach týkajúcich sa etiky podnikania, obchodovania a morálky.

Environmentálna politika

Vedenie spoločnosti CEMMAC si uvedomuje svoju zodpovednosť voči plneniu požiadaviek zákazníkov a vplyvy svojej výrobnéj činnosti na životné prostredie. Rovnako si uvedomuje dôležitosť minimalizácie týchto vplyvov a prijíma starostlivosť o životné prostredie za neoddeliteľnú súčasť svojej každodennej činnosti.

Cemmac sa zaväzuje:

- zachovávať, chrániť a zlepšovať kvalitu životného prostredia,
- predchádzať znečisťovaniu ovzdušia, vody, pôdy a nadmernému vzniku odpadov,
- vykonávať činnosti prevádzky v súlade s právnymi predpismi oblasti životného prostredia,
- vytvárať postupy pre prevenciu možnosti vzniku havarijnej situácie,
- vzdelávať zamestnancov v oblasti systému environmentálneho manažérstva a viesť ich k plneniu úloh v oblasti zlepšovania životného prostredia.

Spoločnosť CEMMAC sa v rámci svojej deväťdesiatročnej histórie neustále vyvíjala a hľadala inovatívne technologické riešenia. Aj preto v súčasnosti kladieme zvýšený dôraz na plnenie normy ISO 14001:2015 a veríme, že zavedením environmentálnych opatrení zlepšíme kvalitu životného prostredia v našom regióne.

Personálna politika

Spoločnosť CEMMAC sa môže pochváliť kvalitným tímom odborníkov vo svojej oblasti naprieč celou spoločnosťou. Naša spoločnosť neustále vynakladá snahu mať na riadiacich, výrobných aj administratívnych pozíciách zamestnaných aktívnych, kvalifikovaných a motivovaných zamestnancov.

Personálna politika našej spoločnosti je postavená na pevných základoch:

- Naši zamestnanci sú základom úspechu celej spoločnosti.
- Rozvíjame odborný aj osobný rast našich zamestnancov a staráme sa o ich permanentné vzdelávanie.
- Vytvárame vhodné pracovné prostredie a neustále sa snažíme o zlepšovanie firemných benefitov.

Odborné znalosti a praktické skúsenosti našich zamestnancov sú považované za jednu z kľúčových konkurenčných výhod našej spoločnosti, a preto ich maximálne podporujeme a prehlbujeme – najmä prostredníctvom odborných školení, kurzov, workshopov či účasťou na odborných seminároch, konferenciách a výstavách. V spoločnosti sa tiež pravidelne vykonávajú hodnotiace pohovory, na ktorých je okrem iného vyhodnocovaný aj kariérny rast jednotlivých zamestnancov.

Ako spoločnosť si uvedomujeme stále vzrastajúcu potrebu podporovať rovnováhu medzi pracovným a osobným životom našich zamestnancov. Z tohto dôvodu sa snažíme našim zamestnancom poskytovať a neustále zlepšovať sociálny program a benefity. V rámci sociálneho programu spoločnosť zabezpečuje napr. vyšší príspevok na stravovanie zamestnancov a tiež stravu aj za dni, v ktoré má zamestnanec dovolenku, alebo je práceneschopný. Každé dva týždne máme v spoločnosti tzv. „ovocné dni“, kedy si zamestnanci môžu pochutiť na ovoci od lokálnych pestovateľov.

Ďalej poskytujeme zamestnancom rôzne finančné príspevky pri životných udalostiach, ako je vlastná svadba zamestnanca, narodenie dieťaťa, životné alebo pracovné jubileá.

V posledných rokoch poskytujeme príspevok na vybrané letné denné tábory pre deti našich zamestnancov. V neposlednom rade pravidelne v priebehu celého roka usporadúvame športové aj spoločenské aktivity pre zamestnancov a ich rodiny s cieľom umožniť im relax po práci, podporiť medziludské vzťahy, lojalitu a súdržnosť zamestnancov – napr. zamestnanecký ples, deň detí spojený s dňom otvorených dverí, cementárske dni, tenisový turnaj, podujatie pre dámy pri príležitosti dňa matiek a iné.

V neposlednom rade poskytujeme zamestnancom nadštandardné mzdové príplatky a zvýhodnenia vyplývajúce z platnej kolektívnej zmluvy. Ide najmä o mzdové príplatky výrazne nad rámec zákona za prácu nadčas, v odpoľudňajšej zmene, v noci, za sviatok, víkendy a za prácu v sťaženom pracovnom prostredí. Ďalej ide o odmeny za darcovstvo krvi, 13.ty a 14.ty plat a tiež príspevok na nízku práceneschopnosť.

Vývoj počtu zamestnancov podľa pozície

Dlhodobu sa nám darí udržiavať vývoj počtu zamestnancov na konštantnej úrovni. Nízkou úroveň fluktuácie sa nám podarilo udržať aj v roku 2022, čoho následok je pomerne stáli počet zamestnancov. Ako jedna z mála spoločností sme neboli nútení pristúpiť k znižovaniu počtu zamestnancov, či už v oblasti administratívy, alebo v oblasti výroby.

V priebehu roka 2022 sme v spoločnosti zaznamenali niekoľko ukončení pracovných pomerov – najčastejšou príčinou bol odchod do dôchodku (v roku 2021 bol počet zamestnancov nad 60 rokov na úrovni 16 ľudí; v roku 2022 sa počet zamestnancov nad 60 rokov znížil na 8), no plynulo sa nám podarilo takto uvoľnené pracovné pozície obsadiť novými zamestnancami.

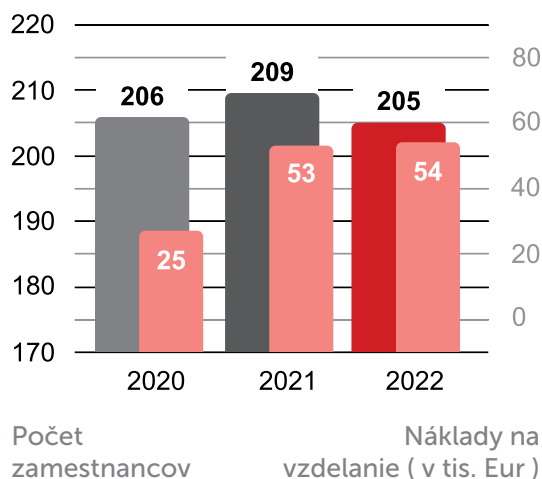
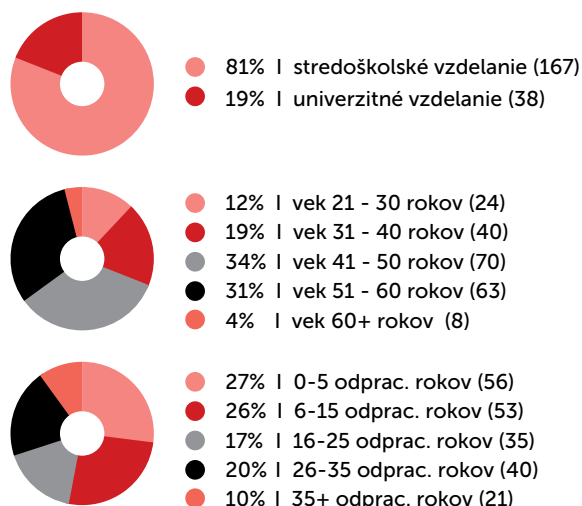
Tabuľka 5: Prehľad počtu zamestnancov

ZAMESTNANCI PODĽA POZÍCIE	2020	2021	2022	Plán 2023
Výroba	169	175	173	174
Administratíva	37	34	32	33
SPOLU	206	209	205	207

Ďalšie štatistiky týkajúce sa zamestnancov

Ako je možné vyčítať z predchádzajúcej kapitoly, „dobeh“ koronakrízy na začiatku roka 2022 a ani zvyšujúca sa úroveň inflácie a nákladov nezapríčinila, že by sme ako spoločnosť boli nútení znižovať stavy zamestnancov, či obmedzovať výrobu. Práve naopak, spoločnosť CEMMAC reagovala na rapídne zvyšujúce sa náklady na živobytie zamestnancov (strava, pohonné hmoty, bývanie, ...), a to plošným zvyšovaním mzdy o jednotnú sumu pre všetkých zamestnancov. Prvé zvyšovanie sa uskutočnilo v polke roka 2022 a týkalo sa výrobných (hodinovo odmeňovaných) pracovníkov. Druhé zvyšovanie sa uskutočnilo až v januári 2023, no taktiež vzišlo z hospodárskej situácie na Slovensku v roku 2022. Tu sa plošné zvýšenie miezd dotklo všetkých zamestnancov bez ohľadu na ich pracovnú pozíciu, zaradenie či odpracované roky v spoločnosti. Okrem zvyšovania mzdy spoločnosť zvýšila aj sumu stravnej jednotky o 0,50 € na deň, a to od 1. júla 2022, čo predstavuje približne 10 € mesačne (v závislosti od počtu pracovných dní v danom mesiaci).

Vzdelávanie zamestnancov, ako aj ich účasť na odborných seminároch a konferenciách, sa po „korona rokoch“ opäť vrátilo do pôvodného stavu. Z tohto dôvodu sa mierne zvýšili aj náklady na vzdelávanie zamestnancov. V spoločnosti si však uvedomujeme, že vzdelávanie a rozvoj zamestnancov a tiež ich účasť na odborných seminároch a konferenciách je pre budúcnosť spoločnosti a jej prosperitu nesmierne dôležité. Zamestnanci predstavujú ten najcennejší kapitál, ktorý spoločnosť má, nakoľko práve od nich a ich zručností, vedomostí a poznatkov využitých v praxi vznikajú kvalitné produkty, vďaka ktorým je spoločnosť CEMMAC na trhu taká úspešná a konkurencie schopná.

Graf 6: Vývoj počtu zamestnancov a nákladov na vzdelávanie**Graf 7:** Štruktúra zamestnancov podľa vzdelania, veku a počtu odpracovaných rokov v roku 2022

Politika rozmanitosti

Spoločnosť CEMMAC uplatňuje politiku rozmanitosti, ktorej dôsledkom je správne a vyvážené nastavenie skladby osôb v riadiacich orgánoch spoločnosti, čo sa považuje za jednu z kľúčových priorít pre ďalšie fungovanie spoločnosti.

CEMMAC uznáva hodnoty rozmanitosti v zmysle pohlavia a rodu zamestnancov a zamestnankýň, ich veku, etnického, rasového či národnostného pôvodu, sexuálnej orientácie, vierovyznania, zdravotného postihnutia a iných osobných charakteristík. Firma akceptuje túto rôznorodosť a pri výkone svojich interných a externých činností prijíma opatrenia tak, aby boli poskytnuté rovnaké príležitosti pre každého, pričom neakceptuje žiadne konanie, ktoré by mohlo mať črty nezákonnej diskriminácie. Požiadavka vo vzťahu k rozmanitosti riadiacich orgánov bola zavedená s cieľom zabezpečiť, aby bolo v týchto orgánoch široké zastúpenie skúseností a kompetencií. Uľahčuje to nezávislosť názorov a konštruktívnu diskusiu a má pozitívny vplyv na ekonomické výsledky spoločnosti i celkovú pracovnú klímu. Preto by riadiace orgány mali byť dostatočne rozmanité, pokiaľ ide o vek, pohlavie, geografický pôvod, vzdelanie a profesionálnu prax.

Zastúpenie zamestnancov je považované za ďalší pozitívny spôsob posilnenia rozmanitosti, ktorým sa dopĺňa kľúčový pohľad a skutočné znalosti fungovania danej inštitúcie, z tohto dôvodu sú traja zo 7 členov dozornej rady volení z radov zamestnancov. Jednou z činností Dozornej rady je zabezpečiť zloženie Predstavenstva tak, aby reflektovalo potreby spoločnosti z hľadiska manažérskej spôsobilosti, t. j. aby odrážalo profesionálne skúsenosti, technické znalosti, manažérske zručnosti a ďalšie požiadavky jej zloženia.

Tabuľka 6: Štruktúra vedenia spoločnosti CEMMAC

ŠTRUKTÚRA VEDENIA SPOLOČNOSTI		Celkový počet	Vek	Pohlavie		Vzdelanie		Národnosť	
				Muž	Žena	VŠ	SŠ	SK	Iná
Predstavenstvo		2	37-47	2	-	2	-	2	-
Dozorná rada		7	42-63	7	-	5	2	3	4
Riadiaci manažment		3	37-56	2	1	3	-	3	-

Fond CEMMAC

Spoločnosť CEMMAC nie je len osvedčeným obchodným partnerom, ale aj organizáciou s chuťou pomáhať. Prostredníctvom neinvestičného fondu CEMMAC, ktorý bol zriadený koncom roka 2015, cementáreň svoju pozornosť zameriava najmä na podporu vzdelávacích, kultúrnych a športových aktivít detí a mládeže, no rovnako aj aktivít pomáhajúcim zdravotne znevýhodneným občanom. Účelom fondu je tiež poskytnutie pomoci jednotlivcom alebo skupine osôb, ktorí sa nie vedome a nie vlastnou vinou ocitli v nepriaznivej životnej situácii. V období rokov 2015-2022 bolo spolu prerozdelených viac ako 60 tis. EUR. Snahou Fondu CEMMAC je podpora čo možno najväčšieho počtu žiadateľov z okolia cementárne.

Etický kódex

Obchodné spoločnosti sa nielen zameriavajú na ekonomickú výkonnosť, ale zároveň sú to komunity, ktoré sa riadia hodnotami a čoraz viac posudzujú podľa zásad. Práve zo zásad plynú výsledky ich činnosti. Porušenie národných či medzinárodných právnych predpisov môže spoločnosti privodiť značnú ujmu – povesť spoločnosti je jednou z jej najcennejších devíz. Etický kódex spoločnosti CEMMAC predstavuje povinné usmernenia pre všetkých manažérov a zamestnancov spoločnosti pri uplatňovaní právnych a etických noriem v rámci ich každodennej činnosti.

Prísne etické normy sú dôležitou súčasťou obchodnej politiky a odzrkadľujú sa v týchto zásadách:

- dodržiavanie všetkých právnych predpisov a zmluvných požiadaviek,
- morálne, eticky a zákonne správne konanie pri styku so zákazníkmi, dodávateľmi, zamestnancami a konkurentmi,
- záväzok súťažiť slobodne a spravodlivo,
- boj proti korupcii,
- predchádzanie zneužívaniu vnútorných informácií,
- opatrenia na podporu ochrany údajov.

Výskum a vývoj

Spoločnosť v roku 2022 nevynaložila žiadne finančné prostriedky na výskum a vývoj.

Návrh na rozdelenie zisku

Spoločnosť dosiahla k 31.12.2022 hospodársky výsledok pred zdanením vo výške +5 930 456,34 EUR, ktorý bol zdanený daňou z príjmu vo výške 1 300 052,36 EUR.

Hospodársky výsledok po zdanení za rok 2022:	4 630 403,98 EUR
Nerozdelený zisk minulých rokov k 31.12.2022:	64 574,08 EUR
Nerozdelená strata minulých rokov k 31.12.2022:	-776 891,85 EUR
Celkové prostriedky k rozdeleniu k 31.12.2022:	3 918 086,21 EUR

Keďže spoločnosť už splnila povinnosť tvorby rezervného fondu vo výške 20 % zo základného imania, predstavenstvo spoločnosti navrhuje rozdeliť tieto prostriedky nasledovne:

a) Výplata dividend akcionárom (7,80 EUR/akcia):	3 856 320,00 EUR
b) Nerozdelený zisk:	61 766,21 EUR

Udalosti po skončení účtovného obdobia

Spoločnosť po skončení účtovného obdobia nezaznamenala žiadne udalosti, ktoré by mali významný vplyv na jej finančnú a majetkovú situáciu vykázanú v účtovnej závierke za rok 2022.

Predpokladaný vývoj spoločnosti v roku 2023 a výhľad na roky 2024-2025

Pretrvávajúce globálne problémy vnášajú do vývoja hospodárstva a priemyslu určitú mieru neistoty a s najväčšou pravdepodobnosťou bude tento stav pokračovať počas celého roka 2023.

Vo všeobecnosti sa zdá, že stabilita v Európskej únii je vystavená rizikám, predovšetkým, pokračovaním konfliktu na Ukrajine, vysokej inflácii a s tým spojené geopolitické napätie. Spoločnosť vykonala identifikáciu rizík a prijala relevantné opatrenia, aby znížila dopady na svoje podnikanie.

Situáciu neustále analyzuje a vyhodnocuje jej možné dopady tak na hospodárenie cementárne, ako aj na svoju dcérsku spoločnosť. Napriek všetkým spomenutým výstrahám, je vedenie spoločnosti presvedčené, že po každej stagnácii či recesii trhu, dôjde k opätovnému oživeniu stavebného sektora, ktorého motorom budú veľké infraštruktúrne projekty a výstavba vládou sľúbených štátnych nájomných bytov.

Vyššie uvedenú predikciu však neočakávame v najbližšom období 3 rokov. Vývoj obratu je plánovaný konzervatívne a na nákladovej strane predpokladáme stabilizovanie nadpriemernej inflácie.

Prípravenosť spoločnosti na výzvy budúcich období reflektujú očakávané investície primárne zamerané na ochranu životného prostredia, vlastnú výrobu elektriny a ďalšieho zefektívnenia výrobnotechnologických procesov.

Tabuľka 7: Predpokladaný vývoj základných ukazovateľov

UKAZOVATEĽ (v tis. EUR)	2023	2024	2025
Čistý obrat	65 589	63 914	65 796
Spotreba materiálu a energií	38 335	37 078	37 829
Služby	11 489	11 314	11 354
Osobné náklady	6 757	7 095	7 306
Odpisy	3 044	2 381	2 689
Ostatné výnosy a náklady	1 416	1 406	1 835
Výsledok hospodárenia pred zdanením	4 549	4 641	4 782
Výsledok hospodárenia po zdanení	3 594	3 666	3 778
Pridaná hodnota [% z predaja]	24%	24%	24%
Investície	5 977	4 092	5 612

Vlastné akcie a obchodné podiely

Dôvod nadobudnutia vlastných akcií počas účtovného obdobia:

- Riadne valné zhromaždenie v súlade s ustanovením § 154 ods. 4 a § 187 ods. 1, písm. h) Obchodného zákonníka a § 170 ods. 3 zákona o cenných papieroch č. 566 / 2001 Z. z. rozhodlo o skončení obchodovania so všetkými zaknihovanými akciami vydanými spoločnosťou, ISIN CS0009007752 v počte 78 535 akcií na doručiteľa, všetky v menovitej hodnote 33,20 EUR na regulovanom trhu, ktorým je Burza cenných papierov v Bratislave a.s. za podmienok a postupom podľa § 119 Zákona o cenných papieroch a rozhodlo o tom, že spoločnosť prestane byť verejnou akciovou spoločnosťou a stane sa súkromnou akciovou spoločnosťou.

Rozhodnutie Burzy cenných papierov o ukončení obchodovania je zo dňa 16.9.2021.

- Riadne valné zhromaždenie rozhodlo podľa § 187 ods. 1, písm. f) a k/ Obchodného zákonníka a § 10 ods. 2, § 11 ods. 2 Zákona o cenných papieroch o zmene podoby a formy zaknihovaných akcií na doručiteľa vydaných spoločnosťou CEMMAC a.s., ISIN CS0009007752 v počte 78 535 akcií, každá akcia v menovitej hodnote 33,20 EUR na listinné akcie znejúce na meno. Rozhodlo taktiež o zmene podoby zaknihovaných akcií na meno vydaných spoločnosťou CEMMAC a.s., ISIN SK1110013663 v počte 415 865 kusov, každá akcia v menovitej hodnote 33,20 EUR na listinné akcie znejúce na meno.

Proces zmeny akcií nie je ukončený, v roku 2022 prebehol predaj časti akcií, ktoré odkúpil väčšinový vlastník Asamer Baustoff Holding Wien GmbH Co. KG a časti akcií, ktoré sa dočasne stali majetkom spoločnosti CEMMAC a.s. (navýšenie vlastných akcií o 111 168 EUR). Akcionári, ktorí sa rozhodli ponechať akcie, obdržali listinné akcie na meno. Tí, ktorí sa neprihlásili, obdržali poukážku na sumu prislúchajúcu cene akcií 61,50 EUR/ 1 akcia. Tieto akcie sa stali majetkom spoločnosti Asamer Baustoff Holding Wien GmbH Co. KG.

K 31.12.2022 Spoločnosť je dočasným vlastníkom akcií, ktoré eviduje v krátkodobom majetku:

- 248 ks akcií bolo odkúpených Spoločnosťou v prvej povinnej ponuke r. 2021
1 737 ks akcií odkúpených od drobných akcionárov v ďalšom kole r. 2022

V celkovej výške obstaraných vlastných akcií 134 262 EUR bol vytvorený rezervný fond na vlastné akcie.

Organizačné zložky v zahraničí

Spoločnosť nemá organizačné zložky v zahraničí.

Vyhlásenie o správe a riadení spoločnosti

Riadiace orgány spoločnosti CEMMAC prijali Kódex správy a riadenia spoločnosti v dole uvedenom rozsahu na základe odporúčaní Úradu pre finančný trh a Burzy cenných papierov v Bratislave. Spoločnosti nie sú známe žiadne odchýlky od Kódexu.

A) Organizácia spoločnosti

Orgánmi CEMMAC sú:

- a) valné zhromaždenie
- b) dozorná rada
- c) predstavenstvo

Valné zhromaždenie

Najvyšším orgánom spoločnosti je valné zhromaždenie, ktoré rozhoduje najmä o:

- zmene stanov a zvýšení a znížení základného imania a o poverení predstavenstva zvýšiť základné imanie, kde sa vyžaduje dvojtretinová väčšina hlasov všetkých prítomných akcionárov,
- o zrušení spoločnosti a zmene jej právnej formy, súhlas musí vyjadriť trojštvrťinová väčšina prítomných akcionárov,
- premene formy akcií vydaných vo forme zaknihovaných cenných papierov na listinné cenné papiere, skončení obchodovania s akciami spoločnosti na burze a premene akcií na doručiteľa na akcie na meno a naopak. Na rozhodnutie o zmene práv spojených s niektorým druhom akcií sa vyžaduje súhlas dvojtretinovej väčšiny akcionárov, ktorí vlastnia tieto akcie. V prípade rozhodnutia o premene akcií na doručiteľa na akcie na meno a naopak má akcionár právo na výmenu takto premenených akcií.

Valné zhromaždenie ďalej volí a odvoláva členov dozornej rady s výnimkou tých členov dozornej rady ktorých v zmysle § 200 Obchodného zákonníka volia zamestnanci spoločnosti a tiež schvaľuje riadnu a mimoriadnu účtovnú závierku, rozhodnutie o rozdelení zisku alebo úhrade strát a určení tantiém.

V roku 2022 sa konalo riadne Valné zhromaždenie 28.6.2022. Na svojom zasadnutí okrem iného zobralo na vedomie predloženú správu o činnosti spoločnosti, správu audítora a správu dozornej rady. Schválilo predloženú účtovnú závierku a výročnú správu za rok 2021, rozdelenie zisku vyplývajúceho z tejto závierky, podnikateľský plán na rok 2022 a audítora na rok 2022.

Dozorná rada

Kontrolnú funkciu správy a riadenia spoločnosti zabezpečuje dozorná rada, ktorá zároveň vykonáva funkciu Výboru pre audit. Dozorná rada pracovala v roku 2022 v nasledovnom zložení:

- Mag. Harald Fritsch – predseda
- Ing. Martin Hrobár
- Andreas Kern
- Pavol Galko
- Mag. Alexander Huber
- Roman Valach
- Stjepan Kumrič

Členovia dozornej rady Ing. Martin Hrobár, Pavol Galko a Roman Valach sú volení z radov zamestnancov spoločnosti. V súčasnosti ani jeden z členov dozornej rady nie je členom predstavenstva spoločnosti a nezastáva inú významnú riadiacu funkciu v spoločnosti. Dozorná rada dohliada na výkon pôsobnosti predstavenstva a uskutočňovanie podnikateľskej činnosti spoločnosti. Ako najvyšší kontrolný orgán kontroluje najmä dodržiavanie stanov spoločnosti a právnych predpisov v činnosti spoločnosti, vykonávanie hospodárskej a finančnej činnosti, stav vedenia účtovníctva a majetku spoločnosti, jej pohľadávok a záväzkov. Dozorná rada taktiež preskúmava obchodný a finančný plán, návrh rozdelenia zisku a účtovnú závierku spoločnosti za príslušný rok a predkladá svoje stanovisko valnému zhromaždeniu.

Predstavenstvo

Vrcholným správnym orgánom spoločnosti je predstavenstvo, ktoré zodpovedá za riadenie všetkých záležitostí týkajúce sa spoločnosti CEMMAC, pokiaľ tieto nie sú upravené právnymi predpismi alebo nie sú stanovami vyhradené do pôsobnosti iných orgánov. Svoju činnosť zameriava predovšetkým na rast akcionárskej hodnoty, zvyšovanie efektívnosti a na zabezpečenie transparentnosti aktivít spoločnosti voči zainteresovaným stranám. Rovnako tak predstavenstvo vynakladá úsilie na riadenie podnikateľského rizika.

Predstavenstvo v roku 2022 pracovalo v tomto zložení:

- Ing. Martin Kebísek, MBA - Predseda predstavenstva
- Ing. Daniel Prekop - Člen predstavenstva

Prokúra:

- Ing. Róbert Jánsky
- Ing. Dušan Galko

Každý člen dozornej rady a predstavenstva mal riadny prístup ku všetkým relevantným informáciám týkajúcich sa spoločnosti. Počas obdobia, ktoré je predmetom výročnej správy, valné zhromaždenie zasadalo 1-krát a dozorná rada 4-krát. Písomnosti s podrobnými informáciami boli distribuované v dostatočnom časovom predstihu, čím sa zabezpečila schopnosť dozornej rady a predstavenstva vynášať kvalifikované rozhodnutia v jednotlivých záležitostiach.

Predstavenstvo aj dozorná rada v priebehu roka 2022 prijali iba rozhodnutia týkajúce bežného riadenia spoločnosti vo všetkých oblastiach jej činnosti. Počas roka 2022 neboli predstavenstvom a dozornou radou prijaté rozhodnutia závažného charakteru, ktoré by mali vplyv na zmenu kurzu akcie. V súčasnosti ani jeden z členov dozornej rady nie je členom predstavenstva spoločnosti a nezastáva inú významnú riadiacu funkciu v spoločnosti. Odbornosť členov dozornej rady aj predstavenstva a ich skúsenosti z praxe sú zárukou efektívneho riadenia spoločnosti.

B) Vzťahy medzi spoločnosťou a akcionármi

Spoločnosť dodržiava ustanovenia Obchodného zákonníka týkajúce sa ochrany práv akcionárov, ako aj ustanovenia o včasnom poskytovaní všetkých relevantných informácií o spoločnosti a ustanovenia o zvolávaní a vedení jej valných zhromaždení.

C) Prístup spoločnosti k záujmovým skupinám

Spoločnosť v súčasnosti akceptuje všetky svoje zo zákona, prípadne zo zmlúv vyplývajúce povinnosti voči zamestnancom, veriteľom a dodávateľom. Podporovanie aktívnej spolupráce medzi spoločnosťou a záujmovými skupinami prispieva k vytváraniu duševných a materiálnych hodnôt, pracovných miest a udržateľnosti finančne zdravej spoločnosti.

D) Zverejňovanie informácií a transparentnosť

Spoločnosť v súlade s princípmi Kódexu správy a riadenia spoločnosti zabezpečuje akcionárom, investorom ako i tretím stranám včasné zverejňovanie informácií vo všetkých podstatných záležitostiach, týkajúcich sa spoločnosti, vrátane finančnej situácie, výkonnosti, vlastníctva a správy spoločnosti.

E) Metódy riadenia a systém riadenia vnútornej kontroly a riadenia rizík

O samotnom riadení spoločnosti rozhoduje predstavenstvo a to na základe zámerov a cieľov, ktoré boli schválené valným zhromaždením. Pôsobnosť predstavenstva je vymedzená v Stanovách spoločnosti a Obchodným zákonníkom.

Systém vnútornej kontroly a riadenia rizík je založený na dodržiavaní vnútro-firemných smerníc a nariadení. Smernice obsahujú opatrenia, ktoré majú za úlohu špecifikovať povolené rámce konaní a činností pre elimináciu rizikových faktorov a zabezpečenie bezrizikového chodu spoločnosti.

V oblasti riadenia kvality a environmentu vnútornú kontrolu vykonávajú spoločnosťou poverení interní audítori. Z vykonaných previerok sú vedené záznamy, ktoré obsahujú opatrenia na odstránenie prípadných nedostatkov s uvedením termínu na ich odstránenie. Po uplynutí termínu je vykonanie opatrení skontrolované a v zázname z kontroly je uvedený dátum, kedy bol nedostatok odstránený.

Štruktúra základného imania

Základné imanie spoločnosti k 31.12.2022 predstavovalo čiastku 16 414 080 EUR tvorenú 494 400 ks akcií, pričom všetky sú verejne neobchodovateľné, znejú na meno a sú v listinnej podobe. Menovitá hodnota akcie je 33,20 EUR. V roku 2021 boli akcie zmenené z verejne obchodovateľných na verejne neobchodovateľné. Následne v roku 2022 prebiehal proces premeny zo zaknihovaných na listinné akcie a z akcií na doručiteľa na akcie znejúce na meno.

Akcie CEMMAC nemajú obmedzenú prevoditeľnosť. Nejestvujú žiadne dohody medzi majiteľmi cenných papierov, ktoré by mohli viesť k obmedzeniam ich prevoditeľnosti a obmedzeniu hlasovacích práv. Zamestnanecké akcie neboli v spoločnosti vydané. Spoločnosť nevlastní žiadne vymeniteľné dlhopisy.

Pravidlá volby a odvolávania členov štatutárneho orgánu a ich právomoci

Členov predstavenstva spoločnosti menuje a odvoláva v zmysle § 194 ods. 1 veta druhá Obchodného zákonníka dozorná rada. Právo na voľbu alebo odvolanie člena predstavenstva majú členovia dozornej rady, pričom predseda dozornej rady má právo prednostného návrhu. Z členov predstavenstva môže dozorná rada navrhnúť predsedu predstavenstva. Funkčné obdobie členov predstavenstva je stanovené na tri roky.

Predstavenstvu prináleží najmä:

- a) vykonávanie vedenia spoločnosti,
- b) vykonávanie zamestnávateľských práv,
- c) zvolávanie valného zhromaždenia,
- d) vykonávanie uznesenia valného zhromaždenia,
- e) riadne vedenie účtovníctva, obchodných kníh a iných dokladov spoločnosti,
- f) predkladať valnému zhromaždeniu na schválenie návrh zmeny stanov, návrhy na zvýšenie a zníženie základného imania a na vydanie dlhopisov, návrh na rozdelenie zisku spoločnosti, ktorý musí byť predložený spolu so stanoviskom dozornej rady,
- g) zodpovedá za realizáciu premeny akcií na doručiteľa na akcie na meno a naopak.

Štruktúra akcionárov

V porovnaní s predchádzajúcim obdobím sa štruktúra akcionárov zmenila, pričom je nasledovná:

Štruktúra akcionárov	Počet akcií	Podiel na základnom imaní v %	Hlasovacie práva v %
Asamer Baustoff Holding Wien GmbH Co. KG, AT	429 156	86,80	86,80
Asamer Baustoffe AG, AT	59 527	12,04	12,04
Ostatní akcionári	5 717	1,16	1,16
SPOLU	494 400	100	100





Cementáreň
Horné Srnie

CEMMAC a.s.
Cementárska 14
914 42 Horné Srnie
www.cemmac.sk

Výročná správa 2022



CEMMAC
CEMENT